

СОГЛАСОВАНО
протокол заседания педагогического совета
от « 28 » декабря 2013 г.
№ 111



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
от « 30 » декабря 2013 г.
№ 198

**Положение о Ресурсном центре
ОГБПОУ «Чухломский лесопромышленный техникум
имени Ф.В. Чижова Костромской области»**

1. Общие положения

1. Ресурсный центр лесопромышленного профиля (далее РЦ) является структурным подразделением ОГБПОУ «Чухломский лесопромышленный техникум имени Ф.В.Чижова Костромской области» (далее Техникум).
2. РЦ создан на основании приказа департамента образования и науки Костромской области № 1084 от 13.06.07г.
3. В РЦ объединяются, интегрируются и концентрируются образовательные ресурсы (учебно-лабораторное оборудование, учебно-методические, информационные, кадровые, финансовые и т.п.), обеспечивающие подготовку высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов, востребованных территориальным рынком труда.
4. РЦ, как структурное подразделение Техникума, в своей деятельности руководствуется Законами Российской Федерации и Костромской области, Постановлениями правительства РФ, приказами и нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации в сфере профессионального образования.
5. Координацию деятельности РЦ осуществляет Департамент образования и науки Костромской области.

2. Основные цели и задачи РЦ

1. Целью создания и деятельности РЦ на базе Техникума является повышение качества подготовки рабочих кадров и специалистов лесопромышленного профиля, удовлетворения кадровых потребностей работодателей, образовательных и профессиональных запросов молодежи, усиления социального партнерства между сферой экономики и сферой образования на основе равного доступа организаций ПО региона к научно-методическим, материально-техническим, информационным, социопсихологическим ресурсам.
2. Достижение указанной цели предполагает решение следующих задач организации профессионального образования:
 - внедрение и использование современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий, мониторинг процесса обучения;
 - обучение студентов на современном высокотехнологичном оборудовании;
 - внедрение системы независимой сертификации качества знаний выпускников организаций профессионального образования;
 - организация взаимодействия с работодателями;
 - стажировка, повышение квалификации и аттестация преподавателей и мастеров производственного обучения однопрофильных организаций ПО и работников производства;
 - исследование рынка образовательных услуг и регионального рынка труда;
 - привлечение инвестиций в развитие условий для подготовки рабочих и специалистов по профилю РЦ.

3. Структура, штатное расписание и управление РЦ

1. Структура и штатное расписание РЦ утверждается директором учебной организации и предполагает размещение своих специализированных подразделений на базе уже функционирующих филиалов. В штатном расписании предусматриваются должности методистов, специалистов и инженерно-педагогических работников (преподаватели, мастера п/о) по лесопромышленному профилю.

2. Руководство РЦ осуществляет руководитель РЦ, который находится в статусе заместителя директора Техникума, в филиалах руководство структурными подразделениями осуществляют заведующие филиалов и методисты.

3.3. Руководитель РЦ управляет деятельностью центра и несет персональную ответственность за эффективность его работы.

4. Основные виды деятельности РЦ

Деятельность РЦ связана с лесопромышленным профилем обучения.

Основными видами деятельности РЦ являются:

- образовательная;
- методическая;
- информационная;
- инновационная;
- экспертная;
- организационная.

4.1. Образовательная деятельность РЦ заключается в:

- реализации интегрированных образовательных программ профессионального образования, соответствующих лесопромышленному профилю организации ПО;
- организации курсов повышения квалификации, проведении стажировок и подготовки педагогических работников однопрофильных организаций ПО;
- профессиональном (практическом) обучении различных возрастных групп граждан по сложным и новым профессиям, специальностям, видам профессиональной деятельности;
- профессиональном (практическом) обучении различных возрастных групп населения (профессиональная ориентация, профконсультирование, технологическое обучение учащихся общеобразовательных школ, обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья и др.);
- повышении профессиональной квалификации, переквалификации, переподготовке, предоставлении возможности получения второго (дополнительного) профессионального образования, стажировке, ученичестве, организации параллельного и дистанционного обучения по профессии, развитию системы дополнительных образовательных услуг, в том числе для работников организаций профессионального образования;
- реализации программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации с полным возмещением затрат на обучение по договорам с физическими и юридическими лицами по профессиям технической направленности.

4.2. Методическая деятельность РЦ обеспечивает:

- учебно-методическую поддержку однопрофильных организаций профессионального образования;
- разработку, тиражирование и распространение интегрированных программ обучения по новым профессиям ПО лесопромышленного профиля, рабочих программ, методических и учебных пособий;
- введение новых педагогических технологий в учебный процесс.

4.3. Информационная деятельность РЦ включает:

- внедрение информационно-коммуникационных технологий в учебный процесс и мониторинг эффективности этого процесса;
- информационную поддержку однопрофильных организаций профессионального образования;
- предоставление информационно-коммуникационных услуг.

4.4. Инновационная деятельность РЦ заключается в:

- апробации новых финансовых механизмов повышения качества процесса и результата профессионального обучения и образования (нормативное подушевое бюджетное финансирование, финансирование кластерных программ ПО, образовательное кредитование, финансирование целевого профессионального обучения, финансовые параметры модульной учебной программы, финансирование качества воспитательной работы, поитоговое, грантовое финансирование, рейтинговые и категориальные формы оплаты труда педагогов и др.);
- проведении маркетинговых исследований территориального рынка трудовых ресурсов и образовательных услуг, осуществлении прогнозно-аналитической деятельности по изучению конъюнктуры регионально-муниципального рынка труда, определении рейтинга профессий (специальностей);
- выявлении требований работодателей к квалификации выпускников организаций профессионального образования;
- разработке модульных учебных программ, учебно-методического, программного, тестового обеспечения, в том числе развитие новых педагогических, информационных технологий профессионального обучения, Интернет-образование;
- координации деятельности работодателей по диагностике их потребностей в рабочей силе, определению количественных объемов подготовки и разработка конкурсной процедуры на реализацию заказа на подготовку квалифицированной рабочей силы.

4.5. В сферу экспертной деятельности РЦ входит:

- экспертиза программ, проектов и других учебно-методических материалов по лесопромышленному профилю работы РЦ;
- организация проведения независимой от государственного учреждения ПО итоговой аттестации по профессии с присвоением квалификационных разрядов на основе личных заявлений выпускников ПО с выдачей соответствующих аттестационных документов;

- техническое обеспечение независимой процедуры лицензирования, аккредитации образовательных организаций и аттестации педагогических работников однопрофильных организаций ПО.

4.6. Организационная деятельность РЦ состоит из:

- создания сетевого взаимодействия РЦ с организациями профессионального образования, работодателями, службами занятости и кадровыми агентствами;
- профессиональной ориентации и профессиональной диагностики обучающихся;
- организации слаженного функционирования всех служб, отделов и подразделений РЦ.

5. Права, обязанности и отчетность РЦ

5.1. РЦ, являясь структурным подразделением учебной организации, имеет право:

- планировать свою деятельность и определять перспективы развития исходя из спроса на образовательные услуги;
- привлекать на договорной основе сторонние организации и учреждения для проведения исследовательских работ, разработок, семинаров и конференций;
- предоставлять физическим и юридическим лицам дополнительные образовательные услуги на внебюджетной основе не в ущерб выполнению основных функций РЦ;

5.2. РЦ обязан:

- обеспечивать качество профессионального обучения по сложным и новым профессиям лесопромышленного профиля;
- обеспечивать интенсивное и эффективное использование учебного и производственного оборудования учебной организации в течение всего учебного года;
- в соответствии с утвержденным годовым планом работы осуществлять сетевое вертикальное и горизонтальное взаимодействие с организациями профессионального образования, включая совместное использование оборудования, организационную и информационно-методическую поддержку однопрофильных организаций ПО;
- ориентировать развитие профессионального образования на инновационные процессы в профильной области деятельности РЦ;
- активно взаимодействовать с работодателями в рамках своего профиля;
- проводить маркетинговые исследования на рынке образовательных услуг и рынке труда, адекватно реагировать на конъюнктуру рынка труда и требования работодателей к квалификации выпускников организации ПО;
- вести повышение квалификации своих преподавателей и мастеров производственного обучения, а также педагогических кадров однопрофильных организаций ПО и работников производства;
- участвовать в сертификационной деятельности и оценке качества подготовки выпускников организаций ПО;
- осуществлять профессиональную ориентацию молодежи и школьников.

5.3. РЦ предоставляет ежегодно аналитический отчет о проделанной работе в Департамент образования и науки Костромской области.

6. Финансово-экономическая и хозяйственная деятельность РЦ

1. РЦ функционирует на базе Техникума как структурное подразделение и осуществляет финансово-экономическую и хозяйственную деятельность, не противоречащую законодательству РФ и Уставу Техникума.
2. Материально-техническая база РЦ находится в оперативном управлении Техникума. Материально-техническое обеспечение РЦ дополняется специализированным оборудованием, приобретенным за счет финансовых средств учредителей. Для пополнения современной материально-технической базы РЦ возможно привлечение материальных и финансовых средств социальных партнеров, а также использование средств, полученных в результате предпринимательской и другой, приносящей доход деятельности.
3. Финансовое обеспечение РЦ формируется за счет:
 - целевых поступлений в виде бюджетного финансирования учебной организации, по государственным контрактам и договорам, предназначенных для реализации функций РЦ;
 - целевых дополнительных поступлений из бюджета Костромской области, выделяемых по результатам оценки результативности и эффективности деятельности РЦ;
 - предпринимательской и другой, приносящей доход деятельности (предоставление населению платных образовательных услуг, производственная деятельность, реализация контрактов и договоров с социальными партнерами, издательская деятельность и т.п.);
 - спонсорской помощи, благотворительных взносов и т.п.
4. В своей финансово-экономической деятельности РЦ, как структурное подразделение Техникума, руководствуется настоящим положением и Уставом Техникума.
5. Работники РЦ являются работниками Техникума, а также привлеченные работники.