

**ПРОГРАММА**  
противодействия коррупции  
на 2015 – 2016 учебный год.

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ**

Наименование Программы	Программа по противодействию коррупции ОГБПОУ «Чухломский лесопромышленный техникум имени Ф.В.Чижова Костромской области» на 2015-2016 учебный год (далее – Программа)
Обоснование для разработки программы	Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
Разработчик (Координатор) Программы	Антикоррупционная рабочая группа ОГБПОУ «Чухломский лесопромышленный техникум имени Ф.В.Чижова Костромской области»
Исполнители Программы	<ul style="list-style-type: none"><li>- антикоррупционная рабочая Группа по противодействию коррупции на 2015-2016 учебный год</li><li>- председатель антикоррупционной рабочей группы</li><li>- педагогический коллектив;</li><li>- обслуживающий персонал;</li><li>- студенты;</li><li>- родители/законные представители обучающихся;</li><li>- структурные подразделения учреждения.</li></ul>
Цель и задачи Программы	<p>Цель Программы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- обеспечение эффективности противодействия коррупции,</li></ul> <p>Задачи Программы:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- нормативно-правовое обеспечение противодействия коррупции;</li><li>- предупреждение коррупционных правонарушений среди участников образовательных отношений;</li><li>- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в учреждении;</li><li>- обеспечение защиты и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения;</li><li>- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;</li><li>- формирование антикоррупционного сознания участников образовательных отношений;</li><li>- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;</li><li>- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;</li><li>- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, ус-</li></ul>

	<p>тойчивой против коррупции;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;</li> <li>- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения, в том числе через официальный сайт в сети ИНТЕРНЕТ.</li> </ul>
Основные мероприятия Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- работа антикоррупционной рабочей группы</li> <li>- организация и проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов и проектов локальных актов, разрабатываемых в техникуме, нормативно-правовое обеспечение и регулирование антикоррупционной деятельности в техникуме</li> <li>- мониторинг локальных актов на их соответствие действующему законодательству;</li> <li>- организационно-управленческие меры по обеспечению антикоррупционной деятельности;</li> <li>- повышение эффективности деятельности по противодействию коррупции при управлении и распоряжением государственной собственностью;</li> <li>- антикоррупционное обучение и воспитание, направление членов антикоррупционной рабочей группы на повышение квалификации, переподготовку, стажировку, семинары;</li> <li>- обеспечение открытости, прозрачности информации о контрактной системе в сфере закупок, конкуренции, единства контрактной системы в сфере закупок;</li> <li>- работа антикоррупционной рабочей группы по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулированию конфликта интересов;</li> </ul>
Сроки и этапы реализации Программы	2015-2016 учебный год
Источники и объемы финансирования Программы	<p>Бюджет техникума</p> <p>Всего: 0 рублей</p>
Управление программой и контроль за ее реализацией	Годовой отчет о ходе реализации Программы вместе с оценкой эффективности ее реализации
Ожидаемые конечные результаты	<p>Реализация мероприятий Программы позволит:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в учреждении;</li> <li>- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;</li> <li>- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;</li> <li>- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников учреждения;</li> <li>- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;</li> <li>- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации учреждения;</li> <li>- формировать осознанное восприятия/отношения к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения,</li> </ul>

	<p>коррупционной морали и этики;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимости к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;</li> <li>- создание антикоррупционного стандарта поведения участников образовательных отношений, его активный характер;</li> <li>- распространение антикоррупционной пропаганды и идей законности и уважения к закону;</li> <li>- формировать умения аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;</li> <li>- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;</li> <li>- сформировать нормативную правовую базу в учреждении в соответствии с антикоррупционным законодательством;</li> <li>- обеспечить открытую информационную среду;</li> <li>- исключить нарушения действующего законодательства в области использования муниципального имущества;</li> <li>- исключить факты несоблюдения работниками учреждения обязанностей, ограничений, запретов к служебному поведению;</li> <li>- укрепить доверие граждан к деятельности учреждения.</li> </ul>
--	--

## 1. Оценка исходной ситуации

Разработка указанной Программы вызвана необходимостью проведения мероприятий, направленных на предупреждение коррупции, борьбу с ней, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

Принятие данной Программы направлено на защиту прав и свобод человека и гражданина, общественных интересов, обеспечение надлежащей деятельности учреждения путем создания эффективной системы противодействия коррупции.

Коррупция представляет реальную угрозу нормальному функционированию публичной власти, верховенству закона, правам человека и социальной справедливости. Коррупция подрывает доверие населения к власти, существенно затрудняет экономическое развитие.

Коррупция – сложное комплексное общественное явление, поэтому требуется формирование специфических принципов правового регулирования. Данные принципы не сводятся только к введению санкций и их усилению. Центр тяжести должен быть перенесен на комплексный подход и сочетание различных средств: юридических, экономических, организационных, воспитательных и др. Их закрепление в законодательстве и умелое использование в процессе реализации [Закона](#) Российской Федерации от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" даст положительный результат.

Приоритетным направлением противодействия коррупции является предупреждение, то есть устранение или минимизация факторов, порождающих коррупцию или способствующих ее проявлению.

В этой связи необходимо принятие специальных мер, направленных на снижение коррупции.

Настоящая Программа является важной составной частью антикоррупционной политики и обеспечивает согласованное проведение мероприятий, направленных на предупреждение и искоренение коррупции.

## 2. Цели, задачи, основные направления развития

Основной целью Программы является обеспечение в техникуме эффективности противодействия коррупции, а также не мало важное значение имеют такие цели как устранение причин и условий, порождающих коррупцию, создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией.

Достижение целей обеспечивается решением следующих задач:

- нормативно-правовое обеспечение противодействия коррупции;
- предупреждение коррупционных правонарушений среди участников образовательных отношений;
- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в учреждении;
- обеспечение защиты и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательных отношений;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности учреждения, в том числе через официальный сайт в сети ИНТЕРНЕТ.

### 3. Целевые индикаторы оценки достижения поставленных целей и задач

Цель и задача	Целевой индикатор	Ед. измер.	2015 г.	2016 г.
1. Цель. Обеспечение в МБОУ ДОД ДТДМ эффективности противодействия коррупции				
1.1. Задача: нормативно-правовое обеспечение противодействия коррупции;	Индикатор. Количество выявленных в локальных актах и проектах локальных актов коррупциогенных факторов	ед.	0	0
1.2. Задача: предупреждение коррупционных правонарушений среди участников образовательных отношений	Индикатор. Количество выявленных нарушений коррупционной направленности среди участников образовательных отношений	ед.	0	0
1.3. Задача: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в учреждении	Индикатор. Количество выявленных фактов коррупции в учреждении	ед.	0	0
1.4. Задача: обеспечение защиты и законных интересов граждан от нега-	Индикатор. Количество обращений граждан о фактах коррупции	ед.	0	0

тивных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения				
1.5. Задача: оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц	Индикатор. Количество выявленных нарушений по соблюдению требований к служебному поведению работников учреждения и урегулирование конфликта интересов	ед.	0	0
1.6. Задача: формирование антикоррупционного сознания участников образовательных отношений	Индикатор. Количество размещенной информации по антикоррупционной деятельности	ед.	0	0
1.7. Задача: повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг	Индикатор. Количество выявленных фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	ед.	0	0
1.8. Задача: разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации	Индикатор. Количество фактов злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении работников	ед.	0	0
1.9. Задача: совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции	Индикатор. Количество проведенных мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики.	ед.	0	0
1.10. Задача: разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий	Индикатор. Количество выявленных нарушений за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма.	ед.	0	0
1.11. Задача: содействие реализации прав граждан	Индикатор. Количество размещенной информации,	ед.	0	0

на доступ к информации о деятельности учреждения, в том числе через официальный сайт в сети ИНТЕРНЕТ	обеспечивающей открытую информационную среду			
--	--	--	--	--

#### 4. Управление Программой

Текущее управление реализацией Программы осуществляется председателем антикоррупционной рабочей группы.

Годовой отчет о ходе реализации Программы координатор Программы представляет до 15 февраля года, следующего за отчетным, вместе с оценкой эффективности ее реализации на общей конференции.

#### 5. Ресурсное обеспечение Программы

Программа финансируется за счет средств внебюджета

Всего: 0 рублей, в том числе:

2015 год: 0 рублей.

2016 год: 0 рублей.

Средства на реализацию мероприятий, предусмотренных Программой, могут быть пересмотрены, при изменении условий финансирования учреждения на текущий финансовый год.

#### 6. Обоснование значений показателей результативности выполнения мероприятий

Номер мероприятия	Наименование показателя результативности выполнения мероприятия	Ед. измерения	Значение показателя и обоснование (расчет с пояснениями)	
			2015 г.	2016 г.
1.1.1.	Количество проведенных заседаний	ед.	4	4
	Расчет с пояснениями		Согласно приказа директора «Об антикоррупционной рабочей Группе и мероприятиях антикоррупционной направленности»	
1.1.2.	Доля локальных актов, прошедших антикоррупционную экспертизу, в общей доле локальных актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе	%	100	100
	Расчет с пояснениями		Антикоррупционная экспертиза проводится постоянно согласно Положения об антикоррупционной рабочей группе по	

			противодействию коррупции	
1.1.3.	Доля локальных актов, в отношении которых проведен мониторинг	%	100	100
	Расчет с пояснениями		Мониторинг проводится постоянно	
1.2.1.	Количество проведенных заседаний по фактам обращений и заявлений работников и родителей, учащихся на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности учреждения	ед.	4	4
	Расчет с пояснениями		Проводится по мере поступления заявлений и обращений	
1.2.2	Доля размещенной информации об антикоррупционной деятельности от общего числа информации по антикоррупционной деятельности изданной в учреждении	%	100	100
	Расчет с пояснениями		Информация обновляется по мере поступления	
1.3.1	Количество заседаний	шт.	4	4
	Расчет с пояснениями		Согласно плана работы антикоррупционной рабочей группы	
1.3.2.	Количество конкурсов	шт.	1	1
	Расчет с пояснениями		Согласно плана работы антикоррупционной рабочей группы	
1.3.3	Количество работников	ед.	1	1
	Расчет с пояснениями		Исходя из потребности	
1.4.1.	Охват обращений	%	100	100
	Расчет с пояснениями		Все обращения граждан и юридических лиц проверяются на наличие коррупционной направленности	

1.4.2.	Охват документов по действующему законодательству в области коррупции	%	100	100
	Расчет с пояснениями		Изучение действующего законодательства и изменений к нему	
1.5.1	Мониторинг должностных обязанностей	ед..	2	2
	Расчет с пояснениями		Согласно плана работы антикоррупционной рабочей группы	
1.5.2.	Количество работников, внесенных в резерв кадров	ед..	2	2
	Расчет с пояснениями		Согласно поданным заявлениям	
1.6.1	Количество собраний	ед.	2	2
	Расчет с пояснениями		Согласно плана работы антикоррупционной рабочей группы	
1.6.2	Количество программ	ед..	1	1
	Расчет с пояснениями		Согласно плана работы антикоррупционной рабочей группы	
1.6.3.	Количество выставок	ед..	2	2
	Расчет с пояснениями		Согласно плана работы антикоррупционной рабочей группы	
1.6.4.	Количество мероприятий	ед.	1	1
	Расчет с пояснениями		Согласно плана работы антикоррупционной рабочей группы	
1.7.1	Мониторинг коррупционных проявлений	ед.	2	2
	Расчет с пояснениями		Проводиться постоянно	
1.7.2	Доля размещенной информации от общего числа информации по антикоррупционной деятельности, изданной	%	100	100



	в учреждении			
	Расчет с пояснениями		Обновляется 1 раз в год (в ноябре)	
1.8.1.	Мониторинг коррупционных проявлений	ед.	2	2
	Расчет с пояснениями		Проводиться постоянно	
1.8.2.	Доля проведенных закупок от общего числа представленных заявок на закупку	%	100	100
	Расчет с пояснениями		Согласно требований действующего законодательства	
1.9.1.	Количество мероприятий	ед.	1	1
	Расчет с пояснениями		Согласно плана работы антикоррупционной рабочей группы	
1.10.1	Доля размещенной информации от общего числа информации по антикоррупционной деятельности, изданной в учреждении	%	100	100
	Расчет с пояснениями		Обновляется 1 раз в год (в ноябре)	
1.11.1	Доля размещенной информации от общего числа информации по антикоррупционной деятельности, изданной в учреждении	%	100	100
	Расчет с пояснениями		Обновляется 1 раз в год (в ноябре)	

#### 7. Ожидаемые результаты от реализации программных мероприятий

Реализация мероприятий Программы позволит:

- повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в учреждении;
- реализовать комплексные меры противодействия коррупции;
- сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди работников учреждения;

- повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации учреждения;
- формировать осознанное восприятия/отношения к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;
- воспитывать в подрастающем поколении нетерпимости к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции;
- создание антикоррупционного стандарта поведения участников образовательных отношений, его активный характер;
- распространение антикоррупционной пропаганды и идей законности и уважения к закону;
- формировать умения аргументировано защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;
- применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений;
- сформировать нормативную правовую базу в учреждении в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- обеспечить открытую информационную среду;
- укрепить доверие граждан к деятельности учреждения.

Председатель антикоррупционной группы